***ПОЛОЖЕНИЕ***

***о первичной профсоюзной организации***

***МБДОУ детский сад № 117***

1. **Общие положения.**

1.1.Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ - детский сад № 117 отдела образования администрации Железнодорожного района г.Екатеринбурга

1.2.Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад №117 создана решением профсоюзного собрания.

1.3.Профсоюзная организация МБДОУ детский сад № 117 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.3.1.Профсоюзная организация объединяет работников МБДОУ детский сад № 117 - членов профсоюза.

1.4.Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.5.В своей деятельности профсоюзная организация МБДОУ руководствуется Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ , нормативными актами выборных органов профсоюза, настоящим Положением.

1.6.В соответствии с Уставом профсоюза в профсоюзной организации не допускается двойное членство в другом профсоюзе (его организации).

1.7.Профсоюзная организация организует учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода ( не менее 3-х лет). А также передачу их на хранение в ГК профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.8.Местонахождение профсоюзной организации МБДОУ детский сад №117: г.Екатеринбург, ул. Автомагистральная, 11а; тел/факс: 323-59-69.

**2.Цели и задачи первичной профсоюзной организации.**

2.1.Целями и задачами профсоюзной организации МБДОУ являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально- трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза;

- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приёма в профсоюз и учёт членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2.Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведёт переговоры с администрацией МБДОУ;

- заключает от имени работников МБДОУ коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;

- оказывает непосредственно или через ГК профсоюза юридическую, материальную помощь членам профсоюза;

- осуществляет непосредственно или через ГК профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;

- представляет интересы членов профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;

- по поручению членов профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

-осуществляет информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;

- доводит до сведения членов профсоюза решения ГК  и обкома профсоюза;

- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов профсоюза.

**3.Организация работы первичной профсоюзной организации.**

3.1.Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организации.

  Деятельность первичной организации определяется перспективным и текущим планом работы, решениями профсоюзных собраний и ГК профсоюза работников образования.

3.2.Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учётом режима работы МБДОУ.

3.3.Приём в профсоюз в соответствии с ст.9 п.1 Устава профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию.

   С согласия работника, вступающего в профсоюз, приём может быть осуществлён на заседании профкома или на собрании профсоюзной организации МБДОУ.

   Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий подаёт заявление о безналичной уплате профсоюзных взносов через централизованную бухгалтерию.

   Принятому в профсоюз выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена профсоюза.

3.4.Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатурных дел, утверждаемой на заседании профкома.

3.5.Член профсоюза вправе свободно выйти из профсоюза путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию МБДОУ считается датой прекращения членства в профсоюзе.

3.6.Исключение из членов профсоюза производится на условиях и в порядке, установленных Уставом профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7.Учёт членов профсоюза в МБДОУ осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

3.8.Членские взносы взимаются в форме безналичной уплаты с удержанием их с заработной платы через централизованную бухгалтерию.

3.9.Члены профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации МДОУ

а) имеют  право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, предусмотренными коллективным договором;

- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

б) несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома МБДОУ;

- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором МБДОУ;

- участвовать в работе городской конференции в случае избрания делегатом;

- проявлять солидарность с членами профсоюза в защите их прав.

3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену профсоюза устанавливаются профкомом МБДОУ.

**4. Руководство первичной профсоюзной организацией.**

4.1. ГК профсоюза работников образования:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;

- по необходимости и в порядке, определённом Уставом профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

- устанавливает общие сроки проведения отчётно-выборного профсоюзного собрания;

- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2.Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

**5. Органы первичной профсоюзной организации.**

5.1.Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание и, профсоюзный комитет, председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

   Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

5.2.Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

5.3.Собрание:

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ, вносит в него изменения и дополнения;

- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач профсоюза;

- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов профсоюза;

- заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профкома;

- заслушивает и утверждает отчёт ревизионной комиссии;

- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;

- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;

- избирает делегатов на городскую профсоюзную конференцию;

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации МБДОУ в установленном Уставом профсоюза порядке;

- утверждает смету доходов и расходов профсоюзной организации;

5.4.Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профкому.

5.5.Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию ГК профсоюза.

5.6.Профсоюзное собрание созывается профкомом и проводится по мере необходимости, но не реже 1-го раза в 3 месяца. Порядок проведения и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профкомом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.7. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профкома, письменному требованию не менее 1/3 членов профсоюза, состоящих на учёте в профсоюзной организации МБДОУ, или по требованию ГК профсоюза.

   Дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам профсоюза не менее чем за 7 дней.

5.8.Отчётно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемые ГК профсоюза.

5.9.В период между собраниями постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации МБДОУ являются профком и председатель первичной профсоюзной организации.

5.10.Профсоюзный комитет (профком) МБДОУ:

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в МБДОУ в период между собраниями;

- выражает, представляет и защищает социально- трудовые права и профессиональные интересы членов профсоюза в отношениях с администрацией МБДОУ;

- является полномочным органом профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией МБДОУ и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;

- созывает и проводит профсоюзные собрания;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;

-ведёт коллективные переговоры с администрацией МБДОУ по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

- ведёт сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов профсоюза, организует его обсуждение;

- совместно с администрацией МБДОУ на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;

- организует проведение общего собрания трудового коллектива МБДОУ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

- осуществляет контроль за соблюдением в МБДОУ законодательства о труде.

Профком вправе

- требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников МБДОУ по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;

- осуществлять контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о  возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следить за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- осуществлять общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны в МБДОУ, заключает соглашение по охране труда с администрацией. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и сотрудников в МБДОУ создаётся совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;

- обеспечивать общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путёвок на лечение и отдых сотрудникам, в детские оздоровительные лагеря;

- формировать комиссии, избирать общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководить их работой;

- приглашать для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;

- заслушивать сообщения администрации МБДОУ о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдением норм и правил охраны труда и техники безопасности и требовать устранения выявленных недостатков;

- обращаться в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- проводить по взаимной договорённости с администрацией МБДОУ совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;

- получать от администрации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;

- организовывать приём в профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивать учёт членов профсоюза;

- систематически информировать членов профсоюза о своей работе, деятельности ГК и обкома профсоюза;

-проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза  о правах и роли профсоюза в защите трудовых прав, социально - экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза, об их правах и льготах;

- обеспечивать сбор членских профсоюзных взносов через централизованную бухгалтерию.

5.11.Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, подотчётен собранию и ГК профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

5.12.Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

5.13.Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет её в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;

- вступает во взаимоотношения и ведёт переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией МБДОУ, организациями местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профкома, ГК профсоюза;

- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;

- организует работу профкома и профактива;

-созывает и ведёт заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профкома денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;

- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

5.14.Председатель профсоюзной организации является председателем профкома и избирается на срок полномочий профкома, подотчётен профсоюзному собранию и несёт ответственность за деятельность профсоюзной организации перед ГК профсоюза.

**6.Ревизионная комиссия профсоюзной организации.**

 6.1.Ревизионная комиссия профсоюзной организации МБДОУ является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с профкомом и на тот же срок полномочий.

6.2.В своей деятельности ревизионная комиссия подотчётна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом профсоюза, Положением ГК профсоюза, настоящим Положением.

6.3.Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профкома не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в ГК профсоюза.

6.4.Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профкомом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации МБДОУ или ГК профсоюза.

**7. Имущество первичной профсоюзной организации.**

7.1.Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом профсоюза на правах оперативного управления, иметь счёт и печать установленного в профсоюзе образца.

7.2.Основой финансовой деятельности первичной профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с ст.43 Устава профсоюза.

**8. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация**

**первичной профсоюзной организации.**

8.1.Профсоюзная организация МБДОУ может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия ГК профсоюза.

**Цели и задачи первичной профсоюзной организации:**

Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

Информационное обеспечение членов Профсоюза;

Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;

Осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

**Основные направления деятельности:**

Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;

Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;

Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;

Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;

Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов).

Главная цель Профсоюза работников МБДОУ – детского сада № 117 - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

Для достижения этой цели профсоюз работников МБДОУ – детский сад № 117 решает следующие задачи:

•Добивается повышения благосостояния и жизненного уровни членов Профсоюза работников МБДОУ – детского сада № 117;

•Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников МБДОУ – детского сада № 117 на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

•Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников МБДОУ – детского сада № 117;

•Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования;

•Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников МБДОУ – детского сада № 117;

•Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество членов Профсоюза работников МБДОУ – детского сада № 117.

• Объединяет усилия и координирует, действия членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации.

• Защищает профессиональные, трудовые, социально-экономические права и интересы членов Профсоюза перед администрацией учреждения

•Обеспечивает членов Профсоюза правовой и социальной защитой. Первичная профсоюзная организация в лице председателя организации и выборных профсоюзных органов.

• Ведет переговоры с администрацией учреждения образования.

• Заключает коллективный договор и способствует его реализации.

• Оказывает, непосредственно или через городской профсоюзный орган юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза.

• Осуществляет непосредственно или через структуры и соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза.

• Представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров.

• Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

Профком:

- осуществляет контроль за соблюдением в учреждении образования законодательства о труде по вопросам приема на работу и увольнения. Он правомочен выступить против необоснованных увольнений работников;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией.

- обеспечивает общественный контроль за решением вопросов правильным начислением и своевременной выплатой вреда.